

MUNKAÜGYI PER MEGINDÍTÁSA



Melyik bíróság előtt indítható meg az eljárás? (illetékesség):

Ha a munkavállaló indítja a pert, választása szerint:

- a munkavállaló lakóhelye/székhelye
- a munkavállaló belföldi lakóhelye, vagy ha nincs ilyen, akkor munkavállaló belföldi tartózkodási helye
- a munkavállaló volt munkavégzési helye
- a munkavállaló jelenlegi munkavégzési helye

szerinti törvényszéken.

Ha a munkáltató indítja a pert:

- a munkavállaló belföldi lakóhelye, ennek hiányában
- a munkavállaló tartózkodási helye szerinti törvényszéken.



Költségek:

- Az eljárási illetéket nem kell előre megfizetni,
- általában a szakértői díjat nem kell megelőlegezni,
- a munkavállalót munkavállalói költségkedvezmény illetheti meg.

✓ Erre akkor lehet jogosult, ha a per által érintett munkaviszonyból származó bruttó havi átlagkeresete a keresetlevél benyújtásakor, vagy ha a munkaviszony korábban megszűnt, annak megszűnésekor, illetőleg ha a munkaügyi per a munkaviszony jogellenes megszüntetése tárgyában indult, a munkáltató munkaviszony megszüntetésére irányuló jognyilatkozata közlésének időpontjában nem haladja meg – a Központi Statisztikai Hivatal által közzétett – a fentiek szerinti időpontot megelőző második év nemzetgazdasági bruttó havi átlagkeresetének kétszeresét.

- ✓ A jogosultság fennállásakor pervesztesség esetén sem kell megfizetni a tanú költségét, a szakértői díjat, valamint az illetéket.
- ✓ A költségkedvezmény az ellenérdekű félnek járó perköltség megfizetése alól nem mentesít.



Keresetindítási határidő:

30 napos a határidő, ha a per tárgya:

- egyoldalú munkaszerződés módosítás
- munkaviszony megszüntetésének jogellenessége
- hátrányos jogkövetkezmény
- fizetési felszólítás

5 nap a határidő:

- kollektív jogviták esetén (pl. üzemi tanácsi választás, sztrájk)

Az elévülési idő, amin belül az igény érvényesíthető, általában 3 év.

Ha valaki a határidőt vétkesen elmulasztja, igazolási kérelmet terjeszthet elő az elmulasztott határidőtől, vagy akadályoztatás esetén, annak megszűnésétől számított 15 napon belül, 3 hónapon túl azonban már igazolásnak nincs helye.



Képviselet:

- Az első- és másodfokú eljárásban nem kötelező a jogi képviselet.
- A szakszervezet saját tagjának perében meghatalmazottként eljárhat.

További információ: <https://birosag.hu>

